

Guten Tag,

Situation:

Alter 50 / 20 Jahre IT Berufserfahrung / davon 10 Jahre am Stück in zwei Rechenzentren / MCTS Zertifiziert.

Eigentlich sollten mir die Personaler hinterherlaufen. Man kann ja sofort im Unternehmen anfangen. Beim Gehalt ist man flexibel. Ich möchte einfach nur arbeiten. Das kann auch ein befristetes Arbeitsverhältnis sein auch Zeitarbeit.

Unternehmen werben gerne mit Hochglanzprospekten, in den Stellenangeboten stellt man sich als das führende Unternehmen der Branche dar, nur die Personalabteilungen bestätigen noch nicht einmal den Eingang der Bewerbung oder erstellen eine Absage.

In den letzten Jahren wurden die Preise mit der Begründung gedrückt, da sind noch 50 Bewerber hinter Ihnen. Nehmen Sie das, was wir Ihnen geben. Teilweise liegen die angebotenen Gehälter noch unter dem einer Zeitarbeitsfirma - hier können die Arbeitgeber zum Arbeitsvertrag gleich den H4 Antrag mit dazulegen. Durch H4 haben es die Arbeitgeber leicht. Der eigene Bonus ist gesichert und die Verantwortung für eine leistungsgerechte Bezahlung hat das Unternehmen abgegeben - Hartz 4 wird es schon richten.

Der Fachkräftemangel wird zerredet, Stellen sind über Monate nicht besetzt. Bewerber sollen flexibel sein - aber bitte nur Bewerber Umkreis 30 Kilometer. Praktikanten und befristet Arbeitsverträge sind selbst in renommierten Unternehmen gang und gebe.

Das Problem ist anders zu benennen: Bonusmaximierung, Billig will ich, unflexible Personalabteilungen.

Mit freundlichen Grüßen

Ein Arbeitssuchender IT-Experte